

## ФОРМИРОВАНИЕ ТЕХНИЧЕСКОЙ ИНТЕЛЛИГЕНЦИИ В ЦВЕТНОЙ МЕТАЛЛУРГИИ УРАЛА В ПРЕДВОЕННЫЕ ПЯТИЛЕТКИ

Составной частью и предпосылкой индустриализации являлась проблема кадров, и, прежде всего проблема инженерно-технических кадров. Особенно повысилась роль ИТР в уральской промышленности. Это объяснялось более высокими темпами экономического развития Урала и созданием здесь целого ряда новых отраслей цветной промышленности. Кроме того, инженерам и техникам уральских предприятий предстояло проделать, по сравнению с центральными промышленными районами страны, наиболее значительную работу по подготовке квалифицированных рабочих кадров без отрыва от производства, способных в короткий срок освоить новую технику и новое производство.

Решающую роль здесь должна была сыграть уральская производственно-техническая интеллигенция.

В конце 20-х годов укомплектованность цветной промышленности в техниках и инженерах была крайне низкая. Даже в 1930 г. цветная металлургия страны имела всего 346 инженеров и 453 техника, всего количество ИТР составляло 799 чел. Причем 74,3% инженеров и 59,4% техников работали на предприятиях менее года.

Слабость ИТР первой пятилетки дополнялась неопытностью хозяйственных руководящих кадров. 57,6% заведующих отделами, директоров заводов и строек имели стаж работы в отрасли до 1 года, 2,7% - до 3 лет и только 15,7% - свыше трех лет<sup>1</sup>. На Урале их количество было еще меньше, чем в целом по «Главцветмету». Так, в 1930 г. в тресте «Уралцветмет» на 8058 рабочих имелось 75 инженеров и 107 техников (один инженер на 107 рабочих и один техник на 75 рабочих). Из 182 ИТР только 23,6% (43 чел.) имели высшее образование и 44,4% - среднее<sup>2</sup>. Нехватка ИТР серьезно сказывалась на темпах строительства, освоения новой техники, ее использования и на обучении рабочих.

Правительство проводило целенаправленную работу по подготовке инженерно-технических кадров для цветной промышленности. Если в дореволюционной России не было ни одного специального технического заведения, то к концу первой пятилетки - 9, в том числе Московский

и Орджоникидзевский институты цветных металлов, пять горно-металлургических и один химико-алюминиевый техникум<sup>3</sup>. К 1933 г. количество ИТР на предприятиях увеличивается, но инженеров с высшим образованием по-прежнему мало. В своей основе они были практиками. Так, на 1 января 1933 г. по «Севцветметзолото» инженеров-практиков в строительстве было 143, техников - 279, по цветной промышленности, соответственно, 78 и 162, по золотопромышленности - 108 и 177. Итого инженеров - практиков было 329, техников - 618, а всего - 947 человек.

Несмотря на большое количество практиков, насыщенность металлургии цветных металлов ИТР оставалась низкой. На 1 июня 1933 г. ИТР в цветной металлургии было 11,3% общего числа рабочих (456 чел.)<sup>4</sup>. Одним из источников формирования командных кадров цветной отрасли, особенно в первой и начале второй пятилетки, являлось выдвижение на руководящую работу наиболее квалифицированной части рабочих, с обучением их с отрывом и без отрыва от производства. Так, на «Пышмастрое» в 1932 г. было подготовлено 17 мастеров, 6 техников, 1 инженер, на Кыштымском медеелектролитном заводе - 2 мастера и 1 инженер<sup>5</sup>. Однако такие низкие темпы подготовки ИТР, недостаточная насыщенность отрасли не могли решить проблемы освоения новой техники.

В подготовке инженерно-технических кадров для цветной металлургии Урала в годы второй пятилетки приняли участие Уральский индустриальный и горный институты, Всесоюзная промакадемия цветных металлов, Калатинский, Красноуральский, Карабашский вечерние техникумы<sup>6</sup>.

Огромное значение в формировании производственно-технической интеллигенции из молодежи и практических работников имело заочное обучение, на котором учились сотни работников уральских предприятий. Благодаря этому, из года в год увеличивалось количество молодых инженеров и техников. К 1935 г. на Калатинском медеплавильном заводе из 231 ИТР в возрасте от 20 до 30 лет было 110 специалистов, на Карабашском, соответственно, 82 и 53<sup>7</sup>.

Перестройка управления производством, усиленная в годы второй пятилетки, обеспечила передвижку квалифицированных работников из аппарата управления и канцелярии непосредственно на производство. Например, процент ИТР, работающих в цехах предприятий треста «Урал-

медьруда» в 1936 г. составил 78,4%. В основном это были молодые специалисты. Из 74 молодых специалистов, работающих на предприятиях треста «Уралмедьруда», 53 были заняты непосредственно на производстве, причем, 30 из них являлись сменными техниками, от которых в значительной степени зависела успешная работа предприятия<sup>8</sup>. Решение этой проблемы способствовало значительному разворачиванию стахановского движения на предприятиях.

Молодые специалисты, вооруженные новейшими техническими знаниями и лишенные производственной косности, заняли ведущее положение в руководстве стахановским движением на предприятиях цветной промышленности Урала.

К концу второй пятилетки, когда количество ИТР в уральской промышленности значительно увеличилось, деятельность хозяйственных руководителей приняла более четкий и целенаправленный характер. Основная масса молодых специалистов занимала ведущее положение на производстве.

На 1 января 1933 г. в металлургии цветных металлов Свердловской области работало 197 ИТР, на 1 января 1934 г. - 287, на 1 января 1935 г. - 471, на 1 января 1936 г. - 475, на 1 января 1937 г. - 663<sup>9</sup>. Таким образом, в крупнейшей области цветной металлургии Урала - Свердловской, количество ИТР с 1 января 1933 г. по 1 января 1937 г. увеличилось в 3,36 раза. Общее количество специалистов в цветной промышленности Урала возросло с 330 с начала 1933 г. до 1182 на начало 1937 г. или в 3,5 раза, что почти в два раза больше роста численности инженерно-технических работников в целом по уральской промышленности<sup>10</sup>. При этом, резко возросло число дипломированных специалистов, число ИТР, непосредственно работающих в цехах предприятий; уменьшилось количество практиков.

При общем росте количества ИТР в цехах предприятий треста «Уралмедьруда» с 1 октября 1932 г. по 1 октября 1936 г. в 3,5 раза, число дипломированных инженеров увеличилось в 25,8 раза, дипломированных техников - в 12,5 раза<sup>11</sup>. Если в 1934 г. численность дипломированных ИТР на предприятиях треста «Уралмедьруда» составляло 30,9%, то в 1937 г. - 61%, практиков, соответственно, уменьшилось с 69% до 39%. На заводах треста «Уралцветмет» в 1936 г. насчитывалось 175 инженеров и 209 техников. Процент дипломированных специалистов возрос с 47,5% в 1934 г. до 59,4% в 1936 г., а практиков уменьшилось с 52,3% до 40,5%. В

1936 г. непосредственно на производстве только в медной отрасли Урала работало 366 дипломированных инженеров и 410 техников<sup>12</sup>.

Большую роль в комплектовании уральской цветной металлургии кадрами сыграли мобилизации ИТР на предприятиях Наркомтяжпрома, проводимые по инициативе С. Орджоникидзе.

В 1934 г. предприятия НКТП Свердловской области должны были выделить 100 специалистов для медной отрасли<sup>13</sup>. Значительное количество ИТР прибыло на Урал в 1935 г., когда для заводов цветной металлургии страны было мобилизовано 600 чел.<sup>14</sup>. Так, на Калатинский медеплавильный завод приехал инженер Танаканов, успешно окончивший Всесоюзную промакадемию, член американского общества металлургов, имевший 10 научных трудов. На заводе он возглавил основной медеплавильный цех.<sup>15</sup> После окончания Московского института цветных металлов и промакадемии, был назначен директором Карабашского завода Д.Ф. Ковалев<sup>16</sup>.

Для второй пятилетки характерным являлось не только увеличение числа инженерно-технических работников, но и дальнейшее совершенствование их квалификации. С 1933 г. на всех предприятиях Наркомтяжпрома действовали курсы повышения квалификации. С 1934 г. в тресте «Уралцветмет» с отрывом от производства их окончило 30 слушателей, без отрыва от производства - курсы высшей квалификации - 10, средней - 73, низшей - 65. В 1935 г. различные курсы повышения квалификации по тресту «Уралцветмет» окончило 207 чел.<sup>17</sup>. Таким образом, за 2 года на предприятиях треста «Уралцветмет» прошло переподготовку 385 специалистов.

Немалое значение для повышения теоретических и технических занятий инженеров и техников имел обмен опытом работы. НКТП всячески содействовал изучению опыта на передовых предприятиях и за рубежом. В годы второй и третьей пятилеток систематически проводились экскурсии для изучения опыта на лучшие заводы Урала, страны и за рубежом. По итогам командировок проводились производственно-технические конференции, собрания, лекции, беседы. Так, в начале 1937 г., для ознакомления с опытом работы норвежских специалистов на заводах «Оркла», была отправлена в командировку группа инженеров Блявинского медно-серного комбината в составе: Г.К. Маковского, Ф.Е. Якубовича, Г.М. Кухрановой, В.М. Марчука, Н.Ф. Юшкевича и др. 16 февраля 1937 г. их и руководителей стройки принял в своем кабинете

Г.К. Ораджоникидзе. Состоялся обстоятельный разговор об улучшении работы завода<sup>18</sup>.

Таким образом, за годы первых пятилеток цветная промышленность Урала получила довольно большое количество специалистов, причем значительно более высокой квалификации. Это пополнение, в основном из вузов, составило ядро технической интеллигенции отрасли, успешно освоившее производство новых, ранее не производимых, цветных металлов, новую технику, технологию. Успешно справились с пуском заводов и освоением Медносерного и Южноуральского никелевого комбинатов ИТР в годы третьей пятилетки. Так, в 1939 г. на Блявинском руднике работало 114 ИТР, на «Ормедьстрое» - 191. (всего 305 чел.) На ЮУНК в октябре 1938 г. работало инженеров с высшим образованием 68, техников - 67, а уже в июне 1940 г. - 423 ИТР, т.е. увеличение в 3,1 раза<sup>19</sup>. Отряд специалистов на Урале значительно вырос. Создание большого отряда квалифицированных специалистов способствовало превращению Урала в основной центр производства цветных металлов в стране.

### Примечания

- 1 Большевик. 1931. №15-16. С. 37.
- 2 ЦДООСО. Ф. 4. Оп. 11. Д. 1033. Л. 104; Хлыстов В.А. Указ. соч. С. 180.
- 3 ГАРФ. Ф. 7679. Оп. 3. Д. 150. Л. 119.
- 4 ЦДООСО. Ф. 4. Оп. 11. Д. 1033. Л. 104.
- 5 Янин В.К. Деятельность партийных организаций по повышению роли инженерно-технических работников в завершении технической реконструкции промышленности Урала (1933-1937 гг.) Дис. ... канд. ист. наук. Свердловск, 1973. С. 31; ГАСО. Ф. 176. Оп. 1. Д. 1133. Л. 106, 241.
- 6 ГАСО. Ф. 176. Оп. 1. Д. 602. Л. 30.
- 7 Янин В.К. Деятельность уральской партийной организации по подбору и расстановке инженерно-технических кадров в годы второй пятилетки. // Из истории развития промышленности Урала. Свердловск, 1972. С. 64.
- 8 Там же. С.47,52.
- 9 Там же. С.55.
- 10 Бакунин А.В. Указ. соч. С. 173.
- 11 ГАСО. Ф. 322. Оп. 1. Д. 1066. Л. 111.
- 12 Там же. ф. 1439. Оп. 2. Д. 55. Л. 76; Ф. 322. Оп. 1. Д. 1066. Л. 111; Янин В.К. Указ. соч. С. 58.

- 13 Уральский рабочий. 1934. 27 июля.
- 14 ГАРФ. Ф. 7679. Оп. 3. Д. 33. Л. 29; Д. 28. Л. 33.
- 15 Уральский рабочий. 1935. 21 апреля.
- 16 ГАСО. Ф. 1439. Оп. 1. Д. 480. Л. 120.
- 17 ГАСО. Ф. 1439. Оп. 1. Д. 462. Л. 37.
- 18 Медногорский рабочий. 1988. 23 января, 18 февраля; За индустриализацию. 1937. 16 февраля.
- 19 ГАОО. Ф. 250. Оп. 1. Д. 58. Л. 5; ЦДНИОО. Ф. 371. Оп. 3. Д. 325. Л. 46; Д. 323. Л. 1; Оп. 4. Д. 369. Л. 44.

*Мотревич В.П.  
(Екатеринбург)*

## **АНТИСОВЕТСКИЕ ЛИСТОВКИ В СВЕРДЛОВСКЕ В ГОДЫ ВЕЛИКОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЫ**

В отечественной историографии давно сформировалось и прочно утвердилось мнение о том, что в годы Великой Отечественной войны Урал являлся опорным краем державы, а его труженики, невзирая на все тяготы «... проявляя удивительное терпение и непримиримость выполняли свой патриотический долг»<sup>1</sup>. Сегодня, однако, представляется, что реальная жизнь была гораздо многообразнее утвердившихся в историографии штампов.

Как известно, в первые месяцы Великой Отечественной войны обнаружилась полная несостоятельность созданной в СССР тоталитарной системы, ориентированной на ведение будущей наступательной войны и требовавшей от советских людей максимального ограничения во всех сферах их жизни. В 1945 г. на торжественном приеме в Кремле И.В.Сталин признал, что тогда народ был вправе потребовать отставки своего правительства.

Одним из проявлений недовольства советских людей ходом военных действий на фронте и тяжелейшим материально – бытовым положением в тылу стало появление листовок и различных анонимных документов антисоветского содержания. Всего за годы Великой Отечествен-